

## ■ В МЕЖРАЙПРОКУРАТУРЕ

## Если не платят заработную плату

Трудовой кодекс РФ (ст. 136) требует выплачивать зарплату работникам не реже, чем каждые полмесяца. Следовательно, если работодатель выдаёт работникам зарплату только один раз в месяц, он уже нарушает трудовое законодательство. А это может быть расценено как задержка выплаты (несвоевременная выплата) заработной платы.

Даже если организация формально выплачивает заработную плату два раза в месяц (по принципу "аванс — получка"), она всё равно не застрахована от претензий трудовой инспекции. Дело в том, что, по мнению специалистов Роструда, изложенному в письме от 8 сентября 2006 г. № 1557-6, размер аванса нужно определять исходя из фактически отработанного времени. Таким образом, если аванс будет выплачен в сумме, меньшей, чем причитается работнику, также возможны претензии по поводу задержки заработной платы.

## Санкции за задержку зарплаты.

Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы, несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 142 Трудового кодекса РФ). Лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к дисциплинарной, материальной гражданско-правовой, административной и уголовной от-

ветственности в порядке, установленном законодательством РФ.

## Административная ответственность.

В соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях при задержке заработной платы работодатель может быть оштрафован за нарушение законодательства о труде (п. 1 ст. 5.27). Для руководителя организации штраф составит от 1000 до 5000 руб. Саму же компанию могут оштрафовать на сумму от 30000 до 50000 руб. или приостановить ее деятельность на срок до 90 суток.

## Уголовная ответственность.

Данный вид ответственности может быть применён в случаях, когда работодатель частично не выплачивает зарплату, пособия или иные положенные по закону суммы работникам свыше трёх месяцев (это уже расценивается как преступление).

## Компенсация за задержку выплаты зарплаты.

Если работодатель нарушил установленный срок выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся работнику (отпусковых, выплат при увольнении и т. д.), он обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) — не ниже одной трёхсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не вы-

плаченных в срок сумм за каждый день задержки (начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно)".

## Иные последствия.

Помимо того, что работодателю грозят штрафы, при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работники имеют право, известив администрацию в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Такое право предусмотрено статьёй 142 Трудового кодекса РФ. При этом приостановка работы допускается не только в случае, когда задержка произошла по вине работодателя, но и при отсутствии его вины (п. 57 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2). В период приостановления работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте. Он обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы.

Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; в органах и организациях Вооружённых Сил Российской Федерации, других воен-

ных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственными служащими; в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В случае невыплаты работодателем заработной платы необходимо обратиться в федеральную инспекцию труда о привлечении работодателя к ответственности за нарушение трудового законодательства РФ, прокуратуру или в суд. В последнем случае вам придётся доказывать факт исполнения вами своих трудовых обязанностей (свидетельскими показаниями, документами, подтверждающими выплату заработной платы, и др.). А при невыплате заработной платы свыше 2-х месяцев обращаться в территориальный следственный отдел Следственного Управления Тамбовской области Следственного Комитета Российской Федерации.

**Е. ШАГИНА,**  
заместитель Кирсановского межрайонного прокурора.

## ■ МФЦ ИНФОРМИРУЕТ

## В сад — по электронке

На базе КМКУ "МФЦ" для населения города и района сотрудником отдела образования проведён обучающий семинар по теме: "Предоставление услуги "Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в первую очередь для многодетных семей" в электронном виде на территории города Кирсанова".

Населению представлен алгоритм работы "Электронной очереди". На сайте [detsad.tambov.gov.ru](http://detsad.tambov.gov.ru) родителям предлагается заполнить специальный онлайн-бланк заявления. После чего заявителю на личный адрес электронной почты автоматически направляется регистрационный номер и подтверждение о том, что заявление поступило в систему для обработки. Данный регистрационный номер в дальнейшем позволяет родителям проверить готовность поданного ранее заявления и отслеживать его номер в порядке льготной очереди.

После подачи заявления в электронной форме данные поступают в единую систему, где обрабатываются оператором. Система автоматически рассчитывает номер в очереди на устройство ребёнка в детский сад на основании даты постановки ребёнка на учёт и соответствующей льготы. Причём учёт общей очереди ведётся отдельно по каждой возрастной группе детей в зависимости от даты рождения и льготной категории. Как только распределение будет завершено, на электронную почту родителей придёт письмо, извещающее о получении места в детском садике.

Граждане, проживающие на территории муниципального образования, могут воспользоваться электронной услугой при обращении в КМКУ "МФЦ", расположенный по адресу: г. Кирсанов, ул. Советская, д.29.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону 8 (47537) 3-26-52.

**Н. ЩЕРБАКОВА,**  
директор КМКУ "МФЦ".

## ■ КОРОТКО

## Поделилась опытом

26 ноября 2014 г. в Тамбове состоялась VIII общероссийская научно-практическая конференция по проблеме "Социализация детей с ограниченными возможностями здоровья: опыт, проблемы, инновации". По итогам работы конференции был выпущен сборник, в котором поделилась своим опытом и учитель-дефектолог службы психолого-педагогической поддержки семей с детьми-инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья центра "Планета любви" И. Семакина по теме "Организация условий успешной социализации



ции ребёнка с ограниченными возможностями здоровья в обществе".

**В. ШАТАЛИНА,**  
специалист по связям с общественностью центра "Планета любви".

## ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## Пешком по "Прешпекту"...

**В рамках программы "Моя малая родина" обучающиеся десятых "А" и "Б" классов совершили экскурсию в город-герой Тулу и Ясную Поляну — родину великого Л. Н. Толстого.**

Тула — один из старейших городов России, впервые упоминается в Никитинской летописи XVI века. Из летописи видно, что поселение Тула уже существовало в 1146 году, а настоящая дата основания остаётся неизвестной. Богатство русской культуры запечатлено в архитектурном облике города, в его многочисленных музеях и других достопримечательностях. По праву Тулу можно считать бесценным памятником истории земли русской. Тульский Кремль, Успенский кафедральный

собор, музей оружия, Николо-Зарецкая церковь, музей тульского пряника, музей самоваров — и это лишь малая доля того, что мы смогли увидеть. Красота и величие этих достопримечательностей смогли вызвать у нас неопределимый восторг.

Подъезжая к Ясной Поляне Л. Н. Толстого, мы обратили внимание на две круглые кирпичные башни. Они были построены дедом Толстого, князем Н. С. Волконским. От башен к дому писателя мы прошли по березовой аллее, назы-

ваемой "Прешпект". От неё неподалёку находится Большой пруд и Английский парк с каскадом из трёх небольших прудов. На пути к дому Л. Н. Толстого мы встретили красивых лошадей, которых выпустили на прогулку из конюшни. Постепенно во время прогулки мы погружались в старые времена. Главная святыня — дом Л. Н. Толстого, в который он переехал в 1856 году. Сюда привёз он в 1862 году свою молодую жену, позже дом достраивался, потому что площади не хватало для большой семьи. Мы посетили этот замечательный дом. Обратили внимание на экспонаты: книги, картины, мебель. Всё подлинное: они принадлежали Толстому, его домашним

или даже предкам писателя. В доме до сих пор сохраняется обстановка 1910 года, последнего года жизни Толстого. Толстой похоронен не на кладбище, а на краю оврага в лесу "Старый Заказ" — в точности, как он завещал. Это место "зелёной палочки", легенду о которой писатель услышал в своём детстве от любимого брата Николая.

Путешествие в город-герой Тулу и Ясную Поляну произвело неизгладимое впечатление на нас, оставив массу приятных воспоминаний. Мы узнали много новой информации о городе, его ценностях и исторических событиях, связанных с ним. Наконец, нельзя не отметить общую позитивную атмосферу, за что отдельную благодарность хочется выразить всем организаторам поездки, которая запомнится на всю оставшуюся жизнь.

**А. ЯРЦЕВА, 10 "А".**  
**П. ДУРАНИНА, 10 "Б",**  
школа № 1.